



## REPORTE DE RESULTADOS DE RÉGIMEN DE SERVICIO CIVIL DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIO CIVIL

PERIODO A REPORTAR: 2015

### 1) DATOS GENERALES INSTITUCIONALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	DATOS GENERALES	
	CANTIDAD DE PUESTOS INSTITUCIONALES	CANTIDAD PUESTOS DE VACANTES
Tribunal Registral Administrativo (TRA)	31	1

### 2) DATOS CUANTITATIVOS GENERALES INSTITUCIONALES

ESTRATOS	Excelente Absoluto	Muy Bueno Absoluto
Gerencial	2	0
Profesional	13	0
Técnico	4	0
Calificado	0	0
Operativo	3	0
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>0</b>

# EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

## IO CIVIL

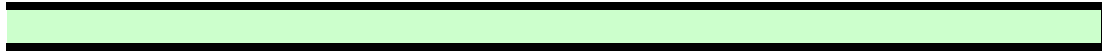


ERALES		DATOS DE LOS PUESTOS FU		
CANTIDAD DE PUESTOS FUERA DEL RSC	CANTIDAD DE PUESTOS DENTRO DEL RSC	CANTIDAD DE PUESTOS EXCLUIDOS	CANTIDAD DE PUESTOS CONFIANZA	CANTIDAD DE PUESTOS DE EXCEPTUADOS
6	24	6		



s datos a reportar son solamente de funcionarios dentro del RSC

Bueno Absoluto	Regular Absoluto	Deficiente Absoluto	Total P/Nivel	
<b>TRIBUNAL REGISTRAL ADMINISTRATIVO</b>				
0	0	0	2	9,09%
0	0	0	13	59,09%
0	0	0	4	18,18%
0	0	0	0	0,00%
0	0	0	3	13,64%
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>100,00%</b>



ERA DEL RSC		DATOS FUNCIONARIOS DENTRO DEL RSC		
CANTIDAD DE PUESTOS POR OPOSICIÓN	CANTIDAD DE OTROS PUESTOS	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS DENTRO DEL RSC	CANTIDAD DE EVALUADOS RSC	CANTIDAD DE NO EVALUADOS RSC
		25	22	3



No Eval. Absoluto	%	Total Funcionarios RSC
3	12,00%	25
<b>3</b>	<b>12,00%</b>	

